



## Informe de avance mensual por objetivo específico – PMI MAG1502

Objetivo Específico N°	5
Periodo Informado	Octubre 2017
Fecha de entrega	31/10/2017

### Logros alcanzados de acuerdo a los plazos del Plan de Trabajo

*(Realizar un resumen del logro por cada actividad)*

#### HITO 5.1

**Informe de causas de abandono y deserción de estudiantes de pedagogía levantadas y socializadas.**

**Actividad 3:** Tal como indicado en el informe correspondiente al mes de septiembre, se diseñó y elaboró un cuestionario para ser aplicado a estudiantes que hayan desertado y/o abandonado entre los años 2011 y 2016. Sin embargo, en el informe anterior incorporamos un cuestionario único que denominamos “Cuestionario sobre deserción y abandono – carreras de Pedagogía UMAG”, y en éste informe anexamos dos cuestionarios que son los que finalmente aplicamos. Estos cuestionarios son idénticos, con variaciones en las preguntas finales, según si el individuo consultado desertó o abandonó las carreras de Pedagogía, pero en vez de concentrar en un único documento todas las preguntas, las divide de acuerdo a estas categorías. Se anexan a este informe como “Encuesta sobre causas de la deserción en carreras de Pedagogía de la Universidad de Magallanes” y “Encuesta sobre causas del abandono en carreras de Pedagogía de la Universidad de Magallanes”.

**Actividad 4:** Se socializa y aprueban los instrumentos descritos en la actividad 3 con el equipo de gestión del PMI, representado por Mario Garay, Francisco Torres y Eric Molinet, en reunión efectuada el día 04 de octubre de 2017. Con ello, se da cumplimiento a una de las actividades no alcanzadas de acuerdo a los plazos del Plan de Trabajo, informada en el reporte mensual anterior.

**Actividad 5:** Se inicia la aplicación del instrumento de recolección de información sobre causas de abandono y deserción, a través de correos electrónicos a todos los estudiantes catalogados como desertores o que hayan abandonado las carreras de Pedagogía entre los años 2011 y 2016.



MECESUP 3



## HITO 5.2

### **Sistema de proyección, inserción y seguimiento laboral implementado.**

**Actividad 3:** Se diseña un plan de trabajo, fruto de la reunión realizada en conjunto con una serie de expertos que provienen de distintas reparticiones de la universidad, así como de las revisiones bibliográficas y de buenas experiencias universitarias revisadas por el equipo ejecutor del objetivo n°5. El plan de trabajo se encuentra en los anexos.

## HITO 5.3

### **Estrategia de apoyo al alumno para enfrentar con éxito las etapas de un proceso de empleabilidad implementado.**

**Actividad 3:** Se diseña un plan de trabajo, fruto de la reunión realizada en conjunto con una serie de expertos que provienen de distintas reparticiones de la universidad, así como de las revisiones bibliográficas y de buenas experiencias universitarias revisadas por el equipo ejecutor del objetivo n°5. El plan de trabajo se encuentra en los anexos

## HITO 5.4

### **Sistema de seguimiento a egresados de las carreras de pedagogía implementado.**

**Actividad 3:** Se diseña un plan de trabajo, fruto de la reunión realizada en conjunto con una serie de expertos que provienen de distintas reparticiones de la universidad, así como de las revisiones bibliográficas y de buenas experiencias universitarias revisadas por el equipo ejecutor del objetivo n°5. El plan de trabajo se encuentra en los anexos

## **Logros alcanzados no previstos en el Plan de Trabajo**

Un primer logro a destacar es la **aceptación de la ponencia** enviada a la Séptima Conferencia Latinoamericana sobre el Abandono en la Educación Superior (CLABES), a realizarse en la ciudad de Córdoba, Argentina, en el mes de noviembre de este año, bajo el título "Características y factores asociados a la deserción en estudiantes de Pedagogía en regiones extremas: el caso de la Universidad de Magallanes". A pesar de que no podremos asistir a presentar la ponencia,



transformaremos el texto de la ponencia en un artículo, el que será sometido a una revista nacional o internacional indexada, antes de fines de año.

Un segundo logro, si bien estaba previsto en el plan de trabajo, es el haber podido aunar las voluntades de actores relevantes de distintas reparticiones de la universidad, materializada en una jornada de trabajo, en la que se reflexionó en conjunto sobre las estrategias a implementar para favorecer la empleabilidad de los estudiantes y el seguimiento de egresados de las carreras de Pedagogía.

#### Indicar las actividades no alcanzadas de acuerdo a los plazos del Plan de Trabajo

##### HITO 5.1

**Actividad 6:** En el plan original de trabajo, se había fijado la última semana de octubre para la tabulación y sistematización de los resultados obtenidos a través de la aplicación de la encuesta del PMI, lo cual aún no se realiza.

##### HITO 5.2

**Actividad 4:** En el plan original de trabajo, se había fijado la última semana de septiembre para socializar y aprobar el plan de trabajo con el equipo de gestión del PMI, lo cual aún no se realiza.

##### HITO 5.3

**Actividad 4:** En el plan original de trabajo, se había fijado la última semana de septiembre para socializar y aprobar el plan de trabajo con el equipo de gestión del PMI, lo cual aún no se realiza.

##### HITO 5.4

**Actividad 4:** En el plan original de trabajo, se había fijado la última semana de septiembre para socializar y aprobar el plan de trabajo con el equipo de gestión del PMI, lo cual aún no se realiza.

##### HITO 5.5

**Actividad 1:** En el plan original de trabajo, se había fijado la última semana de septiembre para la planificación de un conversatorio (al menos UNO para lo que queda del año 2017), lo cual aún no se realiza.

#### Dificultades para el avance y cumplimiento de las actividades e hitos comprometidos en el Plan de Trabajo tanto internas como externas.

En el **Hito 5.1**, el equipo de trabajo considera que la dificultad más relevante a la que nos vemos enfrentados durante la implementación de la estrategia definida dice relación con la accesibilidad que tengamos con los estudiantes que ya han desertado y/o abandonado, con la finalidad de



MECESUP 3



aplicar el cuestionario y, posteriormente, realizar los grupos focales y las entrevistas en profundidad. En este sentido, el trabajo ha sido más lento de lo esperado, por la dificultad de contactar a los estudiantes que ya no se encuentran en la universidad y convencerlos de responder la encuesta.

**Señalar estrategias para revertir las actividades no alcanzadas de acuerdo al cronograma del Plan de Trabajo indicando el nuevo plazo para el logro en cada una de ellas.**

Para los Hitos 5.2, 5.3 y 5.4, la actividad no alcanzada, según el plan de trabajo inicial, es la misma, y consiste en socializar y aprobar el plan de trabajo con el equipo de gestión del PMI, lo cual debía concretarse en la última semana de septiembre.

El equipo de trabajo del Objetivo nº5 se compromete a contactar al equipo de gestión del PMI para fijar una reunión de trabajo en la que podamos socializar el plan de trabajo de los distintos Hitos, y con ello, dar cumplimiento a la actividad propuesta, dentro de la primera semana de noviembre.

En cuanto a la actividad 1 del Hito 5.5, correspondiente a la planificación de un conversatorio, aprovecharemos la reunión con el equipo de gestión a realizarse en la primera semana de noviembre, para fijar una fecha de implementación de éste.

**Anexos**

*(Anexar los medios de verificación como: actas de trabajo, fotografías, listas de asistencia, etc., nombrándolos y asociándolos a acciones realizadas para el cumplimiento del objetivo específico señalando en las fechas que estas fueron realizadas)*

Se anexan a este informe, los siguientes documentos:

- **4 actas** de reuniones de trabajo
- **1 cuestionario** sobre deserción, que empezó a ser aplicado durante el mes de octubre
- **1 cuestionario** sobre abandono, que empezó a ser aplicado durante el mes de octubre
- **1 encuesta** para titulados de la universidad de Magallanes
- **1 encuesta** para titulados de REGRAT
- **1 plan de trabajo** que incluye todos los Hitos del Objetivo nº5



MECESUP 3



#### Observaciones

Todas las actas de reuniones de trabajo originales, con la firma de los intervinientes, se entregan de manera física al equipo de gestión del PMI.

**Para tener en consideración:** *(La información expuesta a continuación se solicitará en un informe resumen a finales del 2017)*

#### Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño (Anual) *(Resumir la percepción de actores relevantes y pertinentes a la implementación de la iniciativa)*

##### Notas:

- *Como parte del informe de avance que se solicitará a finales del 2017 se encuentran las opiniones y percepciones de la comunidad educativa, del entorno que rodea a la Institución y al desarrollo de las actividades asociadas al PMI como Autoridades Universitarias, Académicos, Estudiantes, Funcionarios, Actores Externos, otros. Esta puede ser recogida mediante encuestas y/o entrevistas personales, de las cuales se desprenden los aspectos más relevantes, los que se deben presentar anualmente. El informe debe complementarse con conclusiones acerca de los resultados obtenidos. Lo anterior es de gran importancia, ya que además de ser un insumo solicitado por el MINEDUC, nos permite conocer de manera directa la percepción de la comunidad educativa en las diversas acciones realizadas para el Fortalecimiento Inicial de Profesores.*
- *Mantener respaldo de los instrumentos utilizados.*