

PMI FIP
MAG 1502

Desafíos y Proyecciones

Departamento de Educación y
Humanidades

Mayo 2016

Objetivo Específico N° 1: Desarrollar e instalar el Modelo de Gestión del PMI FIP

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°1:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de verificación	Estado de Avance
HITO 1.1: Equipos conformados pertenecientes al Modelo de Gestión del PMI, y de la Unidad Coordinadora Institucional. (Enero 2016)	1. Formalización de los equipos del modelo de gestión PMI.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Decretos de Oficialización. 	Ejecutado
	2. Formalización de la Unidad Coordinadora Institucional.				
HITO 1.2: Modelo de Gestión diseñado (Enero 2016)	1. Planificación y Programación, de las actividades por parte del equipo ejecutivo.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma Actividades 	Ejecutado
	2. Socialización con los directores y coordinadores del proceso.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
		Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Oficialización 	
HITO 1.3: Modelo de gestión implementado (Enero 2016)	1. Ejecución de los hitos y actividades comprometidas.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informes intermedios • Informes finales. 	Ejecutado
	2. Seguimiento				

Objetivo Especifico N° 2: “Actualización curricular”: Establecer mecanismos continuos de actualización de los programas de estudios de las carreras de pedagogía e implementar los cambios dentro del aula para formar profesores de calidad.

Indicadores de Desempeño:

- Virtualización de asignaturas: 25 al tercer año.
- Tasa de Planes de Estudio Innovados: 100% al tercer año.
- Práctica en el Plan de Estudios: 65% al tercer año.
- Tasa de Planes de Estudios con evaluación intermedia: 100% al tercer año.
- Participación en prueba INICIA: 60% al tercer año.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Especifico N°2:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación	Estado de Avance
HITO 2.1: Diagnóstico de oferta formativa realizado. (Junio 2016)	1. Selección y contratación de Consultaría externa para realización del Hito 2.1	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato 	En Ejecución (Observatorio_Sociólogos)
	2. Desarrollo de la Consultaría	Marzo 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Reunión • Informes Intermedios • Informe final. 	
	3. Socialización de los Resultados con equipos del modelo de gestión del PMI.	Mayo 2016	Junio 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
HITO 2.2: Perfil de egreso Validado (Julio 2016)	1. Conformación de equipos de académicos que participan en la FIP para validar perfiles en coordinación con Observatorio de Políticas Educativas y Pedagógicas.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Resolución oficialización 	En Ejecución
	2. Levantamiento de información para evaluar y actualizar perfiles de egresos en coordinación con Observatorio de Políticas Educativas y Pedagógicas.	Marzo 2016	Julio 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reunión • Informes intermedios • Informe final. 	
	3. Socialización con Consejo Estratégico Interfacultades.	Julio 2016	Julio 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
HITO 2.3: Marco Conceptual sobre la formación docente construido y validado. (Marzo 2016)	1. Levantamiento de Marco Conceptual con apoyo experto.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe Marco Conceptual 	En Ejecución
	2. Conformación de equipos de académicos que participan en la FIP para validar Marco Conceptual de referencia.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Resolución oficialización 	
	3. Validación del marco conceptual ante agentes idóneos.	Febrero 2016	Febrero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reunión • Informes intermedios • Informe final. • Informes de observaciones y sugerencias. 	
	4. Socialización con docentes y profesionales del Departamento de Educación.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	5. Socialización con Consejo Estratégico Interfacultades.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
HITO 2.4: Estudio de Brechas planes y programas en base a estándares orientadores realizado. (Junio 2016)	1. Selección y contratación de asesoría (contratación experto asesor) para el desarrollo de los hitos 2.4/2.5/2.6/2.7	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato 	En Proceso (Consultoría de firmas)
	2. Desarrollo de la asesoría.	Marzo 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Reunión • Informes Intermedios • Informe final. 	
	3. Socialización de los Resultados con equipos del modelo de gestión del PMI.	Mayo 2016	Junio 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	

HITO 2.5: Planes y programas rediseñados. (Diciembre 2016)	1. Organización del cuerpo académico para la actualización curricular en colaboración con Dirección de Docencia.	Julio 2016	Julio 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de compromiso. 	En Proceso (Consultoría de firmas)
	2. Rediseño de planes y programas.	Julio 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. Decreto Institucional de actualización curricular. 	
	3. Socialización con equipos del modelo de gestión del PMI.				
HITO 2.6: Rediseño Curricular Implementado (Marzo 2017)	1. Actualización en el registro curricular.	Diciembre 2016	Enero 2017	<ul style="list-style-type: none"> Decreto de formalización del diseño por parte de la Unidad de Diseño Curricular de la Universidad. 	En Proceso (Consultoría de firmas)
	2. Socialización con los docentes y profesionales que trabajan en FIP y equipos del modelo de gestión del PMI.	Diciembre 2016	Enero 2017	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 	
	3. Implementación de los currículos rediseñados por parte del Departamento de Educación.	Marzo 2017	Marzo 2017	<ul style="list-style-type: none"> Informes de seguimiento y evaluación. 	
HITO 2.7: Estrategia de Actualización Curricular continúa diseñada e instalada. (Marzo 2018)	1. Diseño de una estrategia que permita la actualización de los programas de estudio de manera continua a partir del proceso previo en colaboración con Dirección de Docencia Institucional.	Abril 2017	Mayo 2017	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Procedimientos en función de la estrategia. 	En Proceso (Consultoría de firmas)
	2. Socialización con los docentes y profesionales que trabajan en FIP y equipos del modelo de gestión del PMI.	Junio 2017	Julio 2017	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 	
	3. Instalación de la estrategia de actualización continua.	Marzo 2018	Marzo 2018	<ul style="list-style-type: none"> Oficialización. 	
HITO 2.8: Sistema de seguimiento y monitoreo de implementación del rediseño curricular instalado. (Diciembre 2018)	1. Instalación y ejecución del sistema.	Marzo 2017	Marzo 2017	<ul style="list-style-type: none"> Informes intermedios. Informe final. 	No procede en la línea de tiempo
	2. Seguimiento a la estrategia.	Marzo 2017	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> Informes Semestrales. 	

Objetivo Especifico N° 3: Aumentar la matrícula de estudiantes con buen desempeño escolar y vocación pedagógica en las carreras de pedagogía; generando estrategias de acompañamiento académico permanente a los estudiantes.

Indicadores de Desempeño:
 -Aumento de Ingreso de Estudiantes con buen rendimiento escolar: 15% de ingreso al tercer año.
 -Aumento de Ingreso de Estudiante con buen rendimiento PSU: 95% al tercer año.
 -Efectividad de la Nivelación: 80% de logro al tercer año.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Especifico N°3:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación	Estado de Avance
HITO 3.1: Informe de caracterización del potencial estudiante de pedagogía realizada. (Junio 2016)	1. Selección y contratación de asesoría externa para realización de los hitos (3.1/3.2/3.3)	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> Contrato 	En Ejecución (Observatorio_Sociólogos)
	2. Desarrollo de la asesoría.	Marzo 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Reunión Informes Intermedios Informe Final 	
	3. Socialización de los Resultados con los equipos que conforman el modelo de gestión del PMI.	Junio 2016	Junio 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 	
Hito 3.2: Estrategia/s de detección y atracción de estudiantes diseñada. (Diciembre 2016)	1. Visitas a universidades de la red de PMI FIP nacionales que presenten experiencias en el ámbito.	Marzo 2016	Septiembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> Informe Visitas 	En Proceso
	2. Diseño de "estrategias de detección y atracción de estudiantes" con apoyo y validación de académicos del departamento de educación.	Noviembre 2016	Noviembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> Manual con estrategias y propuesta de implementación por parte de la consultora. 	
	3. Presentación y aprobación de estrategia/s ante equipos del modelo de gestión del PMI.	Noviembre 2016	Noviembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reuniones. 	
	4. Oficialización institucional.	Diciembre 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> Decreto Institucional 	
Hito 3.3: Estrategia/s de detección y atracción de estudiantes instalada. (MARZO 2017)	1. Articulación del equipo de implementación de estrategias con equipo SUNCED-UMAG.	Diciembre 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> Actas de sesiones de trabajo equipo. 	No procede en la línea de tiempo
	2. Inducción a profesionales contratados sobre la lógica de diseño y los procedimientos de aplicación de las estrategias.	Enero 2017	Enero 2017	<ul style="list-style-type: none"> Actas de sesiones de trabajo equipo. 	

	3. Elaboración de plan de trabajo con establecimientos de la región.	Diciembre 2016	Enero 2017	<ul style="list-style-type: none"> Informe plan de trabajo Cronograma Actividades. 	
	4. Implementación de la estrategia en términos operativos.	Marzo 2017	Marzo 2017	<ul style="list-style-type: none"> Informes intermedios. Informes de seguimiento. 	
	5. Seguimiento y monitoreo a la estrategia instalada.				
Hito 3.4: Informe diagnóstico sobre brechas de desempeño académico de los estudiantes de las carreras de pedagogía elaborado. (JUNIO 2016)	1. Selección y contratación de asesoría externa para realización de los hitos (3.4/3.5)	ENERO 2016	MARZO 2016	<ul style="list-style-type: none"> Contrato 	En Espera (Observatorio Sociólogo) A contratar
	2. Desarrollo de la asesoría con participación activa del equipo del cuerpo docente del departamento de educación y equipo modelo PMI.	MARZO 2016	ABRIL 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Reunión. Informes Intermedios Informe final. 	
	3. Elaboración de informe diagnóstico para levantamiento estrategia.	MAYO 2016	MAYO 2016	<ul style="list-style-type: none"> Informe de diagnóstico y sugerencias. 	
	4. Socialización resultados preliminares con equipo modelo PMI.	JUNIO 2016	JUNIO 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 	
Hito 3.5: Sistema de apoyo al desempeño académico de los estudiantes de las carreras de pedagogía implementado (DICIEMBRE 2018)	1. Articulación con la UPAA.	JULIO 2016	JULIO 2016	<ul style="list-style-type: none"> Actas de trabajo en colaboración 	No procede en la línea de tiempo
	2. Elaboración de manual de procedimiento con estrategia/s diseñadas.	JULIO 2016	AGOSTO 2016	<ul style="list-style-type: none"> Manual de procedimiento. 	
	3. Socialización estrategias con equipo modelo de gestión PMI.	AGOSTO 2016	AGOSTO 2016	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 	
	4. Oficialización institucional estrategia de apoyo al alumno.	SEPTIEMBRE 2016	SEPTIEMBRE 2016	<ul style="list-style-type: none"> Manual de procedimientos estrategias de apoyo al desempeño académico. Decreto Institucional 	
	5. Elaboración de plan de trabajo por parte del equipo responsable de la instalación de la estrategia.	SEPTIEMBRE 2016	OCTUBRE 2016	<ul style="list-style-type: none"> Oficialización del equipo responsable. Cronograma Actividades . 	
	6. Puesta en marcha del plan de trabajo.	MARZO 2017	MARZO 2017	<ul style="list-style-type: none"> Informes de seguimiento. 	
	7. Seguimiento de estrategia/s en función de su operatividad.	JULIO 2017	DICIEMBRE 2018	<ul style="list-style-type: none"> Actas de encuentros formales con equipos Consejo Departamento de Educación, Consejo de Facultad de Humanidades, Dirección de Docencia, Vicerrectoría Académica. 	

Objetivo Específico N°4: Fortalecimiento del cuerpo académico que se desempeña en la formación inicial de profesores.

Indicadores de Desempeño:

- Publicaciones en procesos didácticos FID: 10 publicaciones en tres años.
- Publicaciones en procesos didácticos en aula escolar:10 publicaciones en tres años.
- Desempeño académico en aula: 92% docentes evaluados.
- Aumento de académicos con formación requerida:48% con doctorados al tercer año.
- Certificación en inglés (TOEIC) de docentes del Departamento:60% docentes certificados al tercer año.
- Certificación TIC para docentes del Departamento:80% docentes certificados al tercer año.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°4:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación	Estado de Avance
Hito 4.1: Informe de los perfiles del docente formador de profesores diferenciado generado. (Enero 2017)	1. Conformación de equipos para validar perfiles en coordinación con Observatorio.	Julio 2016	Julio 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de conformación. 	No procede en la línea de tiempo
	2. Levantamiento de información para evaluar y actualizar perfiles de profesores en coordinación con Observatorio.	Julio 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe intermedio. 	
	3. Socialización con equipos del modelo de gestión del PMI.	Diciembre 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	4. Oficialización del perfil.	Diciembre 2016	Enero 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Oficialización institucional. 	
Hito 4.2: Plan de Actualización Docente Implementado (Cursos/Talleres de actualización/Pasantías/Visitantes) (Junio 2018)	1. Articulación con Dirección de Docencia para el diseño de las acciones de actualización docente.	Enero 2017	Enero 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión. 	En planificación
	2. Contratación Asesoría para elaboración y ejecución de cursos, talleres y/o diplomado de actualización	Enero 2017	Marzo 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de estrategias de actualización docente. 	
	3. Planificación y ejecución de Pasantías de actualización a Universidades Nacionales e Internacionales destacadas en FIP según criterios levantados por equipo coordinador.	Marzo 2017	Septiembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma de pasantía. • Talleres de Transferencia a pares. 	
	4. Pasantías de Académicos reconocidos en el ámbito de la FIP Nacional o Internacional (1 por cada año).	Julio 2016	Junio 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato firmado. • Informe de actividades ejecutadas. 	
	5. Implementación de cursos, talleres o diplomado en colaboración con la Unidad de Desarrollo Virtual (UDV) y TV UMAG.	Marzo 2016	Junio 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de trabajo semanal. • Cursos, talleres, diploma en línea. 	
Hito 4.3: Académicos con Doctorados	1. Plan de revisión del cuerpo académico.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de catastro del cuerpo académico. 	

<p>Contratados</p> <p>(Marzo 2017)</p>	<p>2. Determinar el perfil de los profesionales que se requiere contratar.</p> <p>(Contratación de 2 doctores a partir del primer año de ejecución, mientras que el tercero a partir del segundo año de ejecución del PMI)</p>	<p>Enero 2016</p>	<p>Enero 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Reunión 	<p>En Proceso</p>
<p>3. Llamado a concurso de académicos con doctorado.</p>	<p>Enero 2016</p>	<p>Enero 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memo llamado a concurso 		
<p>4. Selección y contratación de los académicos con doctorado.</p>	<p>Enero 2016 Diciembre 2016</p>	<p>Marzo 2016 Marzo 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> Informe de selección. Contratos firmados. 		
<p>Hito 4.4:</p> <p>Informe nuevo Sistema de evaluación de desempeño docente elaborado y socializado.</p> <p>(Julio 2017)</p>	<p>1. Definición de un sistema de evaluación de desempeño por parte del equipo técnico del departamento, con apoyo de Dirección de Docencia.</p>	<p>Marzo 2017</p>	<p>Marzo 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> Informe estrategia de trabajo. 	<p>En Proceso</p>
<p>2. Evaluación diagnóstica de brechas entre perfil y capacidades del cuerpo académico asociado a proceso de formación de docentes.</p>	<p>Abril 2017</p>	<p>Junio 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones de académicos del departamento de educación. 		
<p>3. Socialización ante el cuerpo académico de los resultados genéricos, Equipos de PMI, Unidad de Diseño y Evaluación Curricular.</p>	<p>Julio 2017</p>	<p>Julio 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 		
<p>Hito 4.5:</p> <p>Puesta en marcha de las acciones del Observatorio de Políticas Educativas y Pedagógicas.</p> <p>(Marzo 2016)</p>	<p>1. Tramitación para la oficialización de línea de investigación institucional asociada a docencia.</p>	<p>Enero 2016</p>	<p>Enero 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tramitación Oficialización 	<p>En Ejecucion</p>
<p>2. Diseño del plan de trabajo y de las líneas de investigación.</p>	<p>Enero 2016</p>	<p>Enero 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Informe estrategia de trabajo. 		
<p>3. Socialización y aprobación del plan de trabajo del observatorio ante equipo modelo de gestión.</p>	<p>Enero 2016</p>	<p>Enero 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Acta de reunión y acuerdos. 		
<p>4. Oficialización institucional.</p>	<p>Enero 2016</p>	<p>Marzo 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Decreto institucional. 		
<p>5. Puesta en marcha del plan de trabajo.</p>	<p>Marzo 2016</p>	<p>Marzo 2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actas de registro. 		

Objetivo Específico N° 5: Titulación e inserción laboral: Mejorar sustantivamente la titulación oportuna e inserción laboral pertinente con altos estándares de calidad; seguimiento de los egresados de pedagogía.

Indicadores de Desempeño:

- Tasa de retención al primer año: 95% al tercer año.
- Tasa de retención al tercer año: 90% al tercer año.
- Tasa de titulación oportuna por cohorte: 80% al tercer año.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°5:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación	Estado de Avance
Hito 5.1: Informe de causas de abandono y deserción de estudiantes de pedagogía levantadas y socializadas. (Diciembre 2018)	1. Diseño del plan de trabajo por parte del equipo responsable.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma Actividades 	En Proceso
	2. Socialización y aprobación del plan de trabajo con equipo gestión PMI.	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	3. Puesta en marcha del plan de trabajo de levantamiento de causas de abandono y deserción.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reuniones. 	
	4. Informe de causas de abandono y deserción de estudiantes de pedagogía	Marzo 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe final 	
	5. Socialización de informe con equipo DAE institucional.	Mayo 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	6. Seguimiento a las acciones implementadas por el DAE.	Marzo 2017	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de avance y reportes parciales y finales a autoridades a nivel de carreras e institución. 	
Hito 5.2: Sistema de proyección, inserción y seguimiento laboral implementado. (Diciembre 2018)	1. Articulación con la Facultad de Economía y Ciencias Jurídicas y la Unidad de Ex Alumnos y Amigos de la Universidad.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de proyecto. 	Pendiente
	2. Diseño del plan de trabajo.	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de proyecto. 	
	3. Socialización y aprobación del plan de trabajo con equipo gestión PMI.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	4. Puesta en marcha del plan de trabajo.	Abril 2016	Abril 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma Actividades 	

	5. Seguimiento a las acciones implementadas.	Enero 2017	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de avance y reportes parciales y finales a autoridades a nivel de carreras e institución. 	
Hito 5.3 Estrategia de apoyo al alumno para enfrentar con éxito las etapas de un proceso de empleabilidad implementado. (Diciembre 2018)	1. Articulación con la Unidad pedagógica de apoyo al alumno (UPAA) de nuestra institución.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de coordinación 	Pendiente
	2. Diseño del plan de trabajo para diseñar e instalar la estrategia.	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma Actividades 	
	3. Socialización y aprobación del plan de trabajo con equipo gestión PMI.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	4. Diseño de la estrategia.	Marzo 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe final diseño estrategia. 	
	5. Implementación de la estrategia.	Junio 2016	Junio 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe final diseño estrategia. 	
	6. Seguimiento a las acciones implementadas.	Junio 2016	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de avance y reportes parciales a equipo de gestión PMI. 	
Hito 5.4 Sistema de seguimiento a egresados de las carreras de pedagogía implementado. (Diciembre 2018)	1. Articulación con la Unidad de Ex Alumnos y Amigos de la Universidad.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de coordinación. 	Pendiente
	2. Diseño del plan de trabajo.	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe intermedio 	
	3. Socialización y aprobación del plan de trabajo con equipo gestión PMI.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	4. Puesta en marcha del plan de trabajo.	Abril 2016	Abril 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Actas • informes 	
	5. Seguimiento a las acciones implementadas.	Enero 2017	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de avance y reportes parciales y finales a autoridades a nivel de carreras e institución. 	

Objetivo Específico N° 6: Vinculación con el medio: Establecer vínculos permanentes entre el Departamento de Educación y Humanidades y la comunidad que permitan la socialización del quehacer académico y científico, contribuyendo al desarrollo material, social y cultural de la institución, región y país.

Indicadores de Desempeño:

- Prácticas en convenios: 100% para el tercer año
- Programas de educación continua: 6 ejecutados al tercer año.
- Repositorio Virtual: 2500 visitas al tercer año.
- Tv y Radio: 72 acciones de difusión al tercer año.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°6:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación	Estado de Avance
HITO 6.1 Mecanismos de vinculación con actores claves del mundo académico para la FIP instalado. (Diciembre 2016)	1. Diseño de mecanismo de vinculación con el medio.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe diseño. 	En Proceso
	2. Socialización con equipos del modelo de gestión.	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del modelo. 	
	3. Implementación del mecanismo de vinculación.	Marzo 2016	Abril 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de servicios • Informes intermedios 	
	4. Seguimiento de mecanismo en función de su operatividad.	Abril 2016	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de seguimiento. 	
	5. Socialización de los resultados del plan de trabajo con las autoridades de la universidad.	Diciembre 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
HITO 6.2 Plan de Actualización Profesores Guía de Práctica Implementado. (Octubre 2018)	1. Diseño de acciones de actualización.	Octubre 2016	Noviembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe diseño 	En Proceso
	2. Socialización con equipo de gestión PMI.	Diciembre 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	3. Implementación de las acciones diseñadas y aprobadas.	Marzo 2017	Junio 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes parciales de las acciones implementadas. 	
	4. Seguimiento y monitoreo de las acciones de actualización.	Marzo 2017	Junio 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes semestrales. 	
Hito 6.3: Repositorio Virtual en línea (activo) y poblado. (Diciembre 2018)	1. Diseño del plan de trabajo.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de proyecto. 	En Proceso
	2. Socialización y aprobación del plan de trabajo (Consejo de Departamento).	Enero 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión y acuerdos. 	
	3. Puesta en marcha del plan de trabajo.	Abril 2016	Abril 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Cronograma Actividades 	
	4. Generación de convenios de colaboración con instituciones nacionales e internacionales que posean repositorios virtuales.	Marzo 2016	Diciembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Convenios oficializados. 	
	5. Maquetación de la Web contenedor del repositorio.	Abril 2016	Mayo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Página/Repositorio implementada con interfaz funcional. 	

	6. Confección de material (cápsulas educativas, e-books, etc.).	Abril 2016	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Cápsulas educativas cargadas en el repositorio. • E-books cargados en el repositorio. • Objetos de aprendizaje cargados en el repositorio. • Otros recursos cargados. 	
	7. Seguimiento a las acciones implementadas.	Abril 2016	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de avance y reportes parciales y finales a autoridades a nivel de carreras e institución. 	
<p>Hito 6.4:</p> <p>Informe de estrategias ejecutadas por parte del equipo y actividades de Radio y TV UMAG para vinculación con el medio elaborado y socializado.</p> <p>(Diciembre 2018)</p>	1. Articulación con Vicerrectoría de Vinculación con el medio para ejecutar acciones de difusión.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta articulación. 	<p>En Proceso</p>
	2. Coordinación Radio y TV UMAG.	Enero 2016	Enero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de trabajo equipo departamento y Radio y TV UMAG/ UTAD 	
	3. Diseño plan de trabajo y líneas de desarrollo de difusión.	Febrero 2016	Febrero 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informe plan de trabajo. 	
	4. Aprobación del plan de trabajo por parte del equipo de gestión del PMI.	Marzo 2016	Marzo 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de reunión 	
	5. Ejecución del plan de difusión.	Abril 2016	Abril 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Informes parciales 	
	6. Seguimiento y monitoreo de las acciones del plan de difusión.	Abril 2016	Diciembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes Mensuales. 	

Ejecución Presupuestaria **Mayo 2016**

Bienes	Montos Asociados	Estado
Mobiliario	\$8.000.000	
Conectividad y equipos	\$40.000.000	En ejecución
Laboratorio de Inglés	\$25.000.000	En proceso
Laboratorio de Música	\$15.000.000	En proceso
Bibliografía Impresa / Digital	\$15.000.000	En proceso
Laboratorio de Innovación TIC	\$7.000.000	En ejecución
Laboratorio Móvil	\$10.000.000	En ejecución
Equipos de Edición	\$15.000.000	En ejecución
\$150 M app		

Consultorías	Montos Asociados	Estado
<ul style="list-style-type: none"> Estudio de Brechas Planes y Programas de estudio Actual Hito 2.4 Rediseño de Planes y Programas de estudio Hito 2.5 Implementación Actualización Hito 2.6 Diseño Estrategia Mecanismo continuo de actualización Hito 2.7 	\$41 M	Levantamiento Datos Equipo Actualización curricular
<ul style="list-style-type: none"> Diseño Estrategia Detección y Atracción de estudiantes (Hito 3.2) 	\$10 M	Segundo Semestre
<ul style="list-style-type: none"> Sistema de Apoyo al Alumno (Hito 3.5) 	\$5.7 M	Segundo Semestre
\$56 M app		

Transporte	Montos Asociados	Estado
<ul style="list-style-type: none"> Pasantías Nacionales/Int. 	\$40 M app	Segundo Semestre
<ul style="list-style-type: none"> Visitas a otras U 		Segundo Semestre
<ul style="list-style-type: none"> Visitas de Académicos 		Segundo Semestre

Honorarios	Montos Asociados	Estado
<ul style="list-style-type: none"> Formación Actualización Profesor Guía 	\$20 M app	Segundo Semestre
<ul style="list-style-type: none"> Profesor Visitante por más de un mes 		Segundo Semestre
		Segundo Semestre

Sueldos	Estado	Montos Asociados
Profesional de Apoyo a la UCI - Asimilado a grado 15 de la escala de profesionales de la UMAG	Pendiente	\$110 M app
Contratación Coordinador General PMI FIP (ampliación de jornada)	<input checked="" type="checkbox"/>	
Secretaria	En proceso	
Contratación Profesional para UTAD + Poblamiento Moodle + asesor docentes FIP	En proceso	
Contratación profesional Equipo UDV+ poblamiento.	En proceso	
Contratación Diseñador Instruccional UDV+UTAD	<input checked="" type="checkbox"/>	
Contratación Diseñador Gráfico WEB Equipo UDV	En proceso	
Contratación Doctor	Levantamiento nuevo proceso	
Contratación Doctor	Levantamiento nuevo proceso	
Sociólogos (2 profesionales jornada completa) (1 media jornada)	<input checked="" type="checkbox"/> Levantamiento nuevo proceso	
Contratación profesor a cargo de las estrategias o acciones vinculadas a Hito 5.3	Pendiente	
Relator Cursos, talleres, Diplomados de Actualización	Pendiente	

Año 1: \$ 389 M app

Otros Compromisos

- Observatorio de Políticas Educativas y Pedagógicas
- Virtualización Asignaturas (10)
- TOEIC (8)
- TIC (10)
- RESPOSITORIO VISITAS (0)
- DIFUSION (24)
- Programas Educación continua (2)
- Agosto Primer Informe de Avance (Medios de Verificación)

Algunos Acuerdos

Difusión PMI

Promoción Carreras

Primer martes de cada mes reunión de avances PMI (todos los equipos)