



## “PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL”

ACTA DE REUNIÓN					
<b>ACTA N°</b>	4				
<b>Objetivo del PMI</b>	Objetivo nº5: Aumentar titulación e inserción laboral. Mejorar sustantivamente la titulación oportuna e inserción laboral pertinente con altos estándares de calidad. Seguimiento de los egresados de Pedagogía.				
<b>Objetivo reunión</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presentar el Objetivo 5 del PMI a la Unidad de Exalumnos de la UMAG</li><li>• Conocer los ámbitos de intervención de la Unidad de Exalumnos</li><li>• Establecer un vínculo permanente entre el equipo de trabajo del objetivo 5 del PMI y la Unidad de Exalumnos</li></ul>				
<b>Nombre Asistentes</b>			<b>Firma Asistentes</b>		
Nicol Medina Alvaro González					
<b>Lugar de reunión</b>	Sala de reuniones de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio				
<b>Fecha de reunión</b>	29/08/2017	<b>Hora Inicio</b>	10:00	<b>Hora Término</b>	11:30
<b>TEMAS TRATADOS</b>					
<b>1. Presentación del objetivo 5 del PMI MAG1502</b>					
<p>Alvaro González presenta las características generales del objetivo 5 del PMI, con énfasis en los hitos 5.2 (implementación de un sistema de proyección, inserción y seguimiento laboral) y 5.4 (implementación de un sistema de seguimiento a egresados de las carreras de Pedagogía), en los cuales nos parece muy necesaria la vinculación permanente con la Unidad de Exalumnos, tanto para el diseño como para el seguimiento de las estrategias y dispositivos a implementar.</p> <p>Por otro lado, se invita a Nicol Medina a participar de la jornada de trabajo que se realizará en dependencias de la UPAA, en fecha a definir, para reflexionar en torno a las estrategias a seguir para aumentar la titulación e inserción laboral de nuestros estudiantes.</p>					



## “PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL”

### 2. Presentación de la Unidad de Exalumnos y sus ámbitos de intervención

Nicol Medina (jefa de la Unidad de Exalumnos) presenta las características generales de la unidad de Exalumnos, destacando tres ámbitos de intervención calificados por esta unidad como cruciales: en primer lugar, trabajar en la fidelización del estudiante de la UMAG (a través de la creación de un sentimiento de pertenencia e identidad fuerte con la institución), en segundo lugar, instalar estrategias de seguimiento de los egresados y, finalmente, diseñar e implementar dispositivos que favorezcan la empleabilidad de éstos.

Nicol explica las estrategias que se están diseñando para alcanzar estos objetivos, y en relación a los hitos de trabajo pertenecientes al objetivo nº5 del PMI, presenta una serie de iniciativas que pueden ser de utilidad para reflexionar en torno a ellos.

En particular, se destacan las siguientes iniciativas:

- La Red de Egresados, Graduados y Titulados (REGRAT), perteneciente a la Red de Universidades Estatales, está validando una propuesta de Currículum Vitae único, que pueda ser utilizado por todos los egresados de las universidades estatales del país.
- La REGRAT ha puesto también a disposición de la Red de Universidades Estatales un cuestionario de levantamiento de información para egresados, muy completo, que incluye antecedentes educativos familiares, caracterización del primer empleo, empleo actual, educación continua, evaluación del programa de estudios cursado, vinculación, y finalmente, lectura y escritura académica.
- La Universidad de la Frontera ha compartido experiencias de buenas prácticas en torno a la vinculación entre los titulados y la Universidad, considerando que ésta es un componente esencial del quehacer de las carreras y que permite, entre otras cosas, retroalimentar los procesos formativos.
- La Universidad de La Serena aplica una estrategia de tipo centralizada (a nivel institucional) de seguimiento de egresados. Tanto esta universidad, como la UFRO, son ejemplos de buenas prácticas de seguimiento de egresados y de vinculación con titulados. Fuera de las universidades estatales, destaca el trabajo realizado por la Universidad de Concepción.



## “PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL”

### ACUERDOS / COMPROMISOS

- Alvaro González enviará invitación formal a Nicol Medina para participar de reunión de trabajo a realizarse en la UPAA.
- Nicol Medina enviará a Alvaro González documentos relativos a la encuesta de levantamiento de información y la propuesta de currículum vitae realizados por la REGRAT, así como un documento relativo a la estrategia de vinculación de titulados generada por la UFRO (al momento de redactarse esta acta, estos documentos ya fueron enviados y correctamente recepcionados).
- Se acuerda, asimismo, que la Unidad de Exalumnos y el equipo de trabajo del Objetivo nº5 del PMI MAG1502, trabajarán conjuntamente en el diseño e implementación de dispositivos y estrategias tendientes a establecer un sistema de proyección, apoyo a la inserción de los egresados y seguimiento laboral de los titulados.